

## 消化器病センター10階北病棟 年間教育計画

	1年目	2年目	3年目	既卒入職者
4月	<ul style="list-style-type: none"> <li>○新入職オリエンテーション(院内研修)</li> <li>○事前学習について説明</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○技術チェック進行状況確認</li> <li>○終末期患者・化学療法患者 麻薬使用患者の受け持ち開始</li> <li>○院内・院外研修参加</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○リーダー開始に向けた技術チェック 学習状況確認</li> <li>○院内・院外研修参加</li> </ul> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>○院内研修／病棟オリエンテーション(1週目)</li> <li>○日勤業務開始(1～2週目) フォロー者と清潔ケア・フリー業務実施 ヘルパー研修</li> <li><b>*必要時、技術チェックを実施</b></li> <li>○フォロー下で受け持ち業務開始(2～3週目) 予約・緊急入院受け入れ見学・実施 退院患者の流れ/を見学・実施 検査・OPE出し見学・実施</li> <li><b>*婦人科患者様の受け持ち時期は状況に応じ 相談して決めていきます</b></li> <li>○ポリペク担当(フォロー付き/2回程度で自立)</li> <li>○内視鏡研修3日間</li> </ul> 
5月	<ul style="list-style-type: none"> <li>○部署オリエンテーション</li> <li>○目標設定</li> <li>○技術チェック</li> <li>○プリセプターと共に受け持ち:1人</li> </ul>  	<ul style="list-style-type: none"> <li>○内視鏡研修3日間</li> </ul> 		<ul style="list-style-type: none"> <li>○日勤受け持ち5-6人部屋自立(5週目)</li> </ul> 
6月	<ul style="list-style-type: none"> <li>○プリセプターと共に受け持ち:2～4人</li> <li>○予約入院受け入れ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○重症・介護度が高い大部屋受け持ち 開始に向けた技術チェック 学習状況確認</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>○遅番業務開始(6週目)</li> <li>○夜勤検討・フォロー付きで開始(7週目) 2～3回程度で自立が目標</li> <li><b>*個別に合わせ開始・自立時期を検討します</b></li> </ul>
7月	<ul style="list-style-type: none"> <li>○休日日勤業務の開始</li> <li>○遅出業務開始</li> <li>○緊急入院受け入れ</li> </ul> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>○重症・介護度が高い大部屋受け持ち 開始に向けた技術チェック 学習状況確認</li> </ul> 		
8月	<ul style="list-style-type: none"> <li>○受け持ち:5人(フォロー付き)</li> <li><b>*技術チェックなどの進行状況により変更あり</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○重症・介護度が高い大部屋受け持ち 開始に向けた技術チェック 学習状況確認</li> </ul> 		
9月	<ul style="list-style-type: none"> <li>○成果目標面接(科長)</li> <li>○夜勤業務開始 <b>*夜勤回数:1～2回/月</b></li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>○9月～11月 リーダー開始</li> <li>○HCU研修</li> </ul> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>○重症・介護度の高い大部屋受け持ち開始 (3-6ヵ月) <b>1-2回程度フォロー付きで実施</b></li> </ul> 
10月	<ul style="list-style-type: none"> <li>○夜勤受け持ち:大部屋(フォロー付き)</li> <li><b>*技術チェックなどの進行状況により変更あり</b></li> </ul>			
11月	<ul style="list-style-type: none"> <li>○受け持ち:大部屋(自立)</li> <li><b>*技術チェックなどの進行状況により変更あり</b></li> </ul>			
12月	<ul style="list-style-type: none"> <li>○夜勤受け持ち:大部屋(フォロー付き)</li> <li><b>*技術チェックなどの進行状況により変更あり</b></li> <li><b>*夜勤回数:2～3回/月</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○日勤で重症・介護度の高い大部屋 受け持ち開始(フォロー付き)</li> <li><b>*個別に合わせ自立時期を検討します</b></li> </ul> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>○4年目プリセプターに向けて 技術チェック・学習状況確認</li> </ul> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>○夜勤で重症部屋受け持ち開始</li> </ul>
1月	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ケースレポート科長・主任提出</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>○リーダー業務開始 5～6回目で自立が目標</li> <li><b>*個別に合わせ開始・自立時期を検討します</b></li> </ul>
2月				
3月	<ul style="list-style-type: none"> <li>○夜勤自立(2～3月で自立が目標)</li> <li><b>*技術チェックなどの進行状況により変更あり</b></li> <li>○ケースレポート提出</li> <li>○技術・業務評価</li> <li>○1年間振り返り・次年度目標設定</li> <li>○成果目標面接(科長)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○夜勤で重症・介護度の高い大部屋 受け持ち開始</li> <li><b>*個別に合わせ自立時期を検討します</b></li> </ul>		