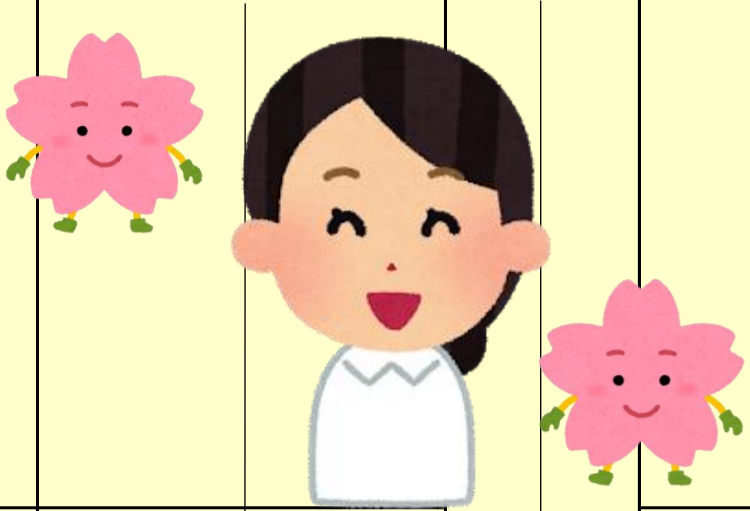
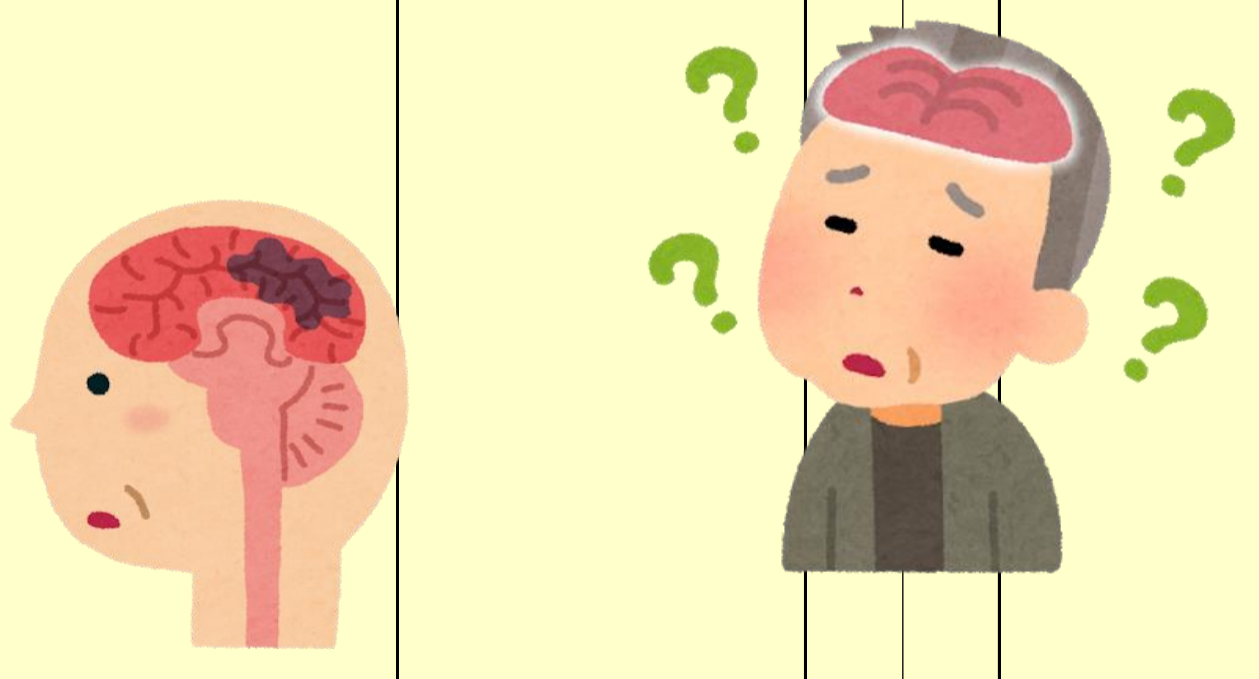


9階南病棟教育プログラム（新卒看護師 1年目）

到達時期	長期到達目標	短期到達目標	行動計画	フォロー体制	勤務体制	学習到達度	
4月			新人オリエンテーション				
5月	日勤の受け持ちが自立できる	<ul style="list-style-type: none"> 日勤の流れを知る 日勤で3人受け持ちができる できる看護技術が増える 	<ul style="list-style-type: none"> 挨拶ができる 病棟の構造・物品の配置を理解できる 病棟の特徴について理解できる マニュアルに基づき、根拠のあるケアを実践できる 行動計画を適宜修正し、スケジュールに沿って行動できる 優先順位を考えて看護を実践できる 報告・連絡・相談ができる 	マンツーマン指導 	【日勤】	常備薬・救急カートの薬剤 解剖 脳梗塞 脳出血 疾患+治療 薬剤	
6月		<ul style="list-style-type: none"> 日勤で6人受け持ちができる できる看護技術が増える 	★第1期目標評価	【1週目】外部屋4～5人受け持ち 【2週目】中部屋4～5人受け持ち 【3週目】外部屋6人受け持ち			くも膜下出血 水頭症 疾患+治療
7月		<ul style="list-style-type: none"> イベント経験を開始（アンギオ、転出入、入院） 	<ul style="list-style-type: none"> イベント業務の流れを理解し、指導のもと実施できる 周りを見て行動できる ★第2期目標評価	<ul style="list-style-type: none"> 受け持ち業務の継続 フリーの日にイベント経験を行う 			アンギオ勉強会 関連図勉強会 脊椎疾患
8月		<ul style="list-style-type: none"> 日勤受け持ちがリーダーフォロー イベントがリーダーフォロー 夜勤開始 	<ul style="list-style-type: none"> 助手病棟研修へ参加し、看護師としての役割を理解する 夜勤を開始し、業務の流れがわかる 	【夜勤1回目】シャドー 【夜勤2回目】1部屋受け持ち	日勤リーダーフォロー 夜勤のみフォローあり	【日勤+夜勤】	CSDH、ASDH、AEDH勉強会 疾患+治療
9月	夜勤の受け持ちが自立できる	<ul style="list-style-type: none"> オペ後受け持ち開始 夜勤受け持ち開始 	<ul style="list-style-type: none"> オペ後の患者の受け持ちを行い、周手術期の看護を理解する 	【夜勤】 2部屋受け持ち		CAS Emboli CEA	
10月		<ul style="list-style-type: none"> 日勤受け持ち自立 イベント自立 	<ul style="list-style-type: none"> BLSの対応ができる ★第3期目標評価	【夜勤1回目】901～903受け持ち 【夜勤2回目】906～910受け持ち		開頭オペ bypass 腫瘍 疾患+治療	
11月		<ul style="list-style-type: none"> 夜勤自立 オペ後受け持ち自立 ケースレポート作成開始 	<ul style="list-style-type: none"> 指導の下、ケースレポートの患者の選定・作成ができる 				
12月	プライマリー看護が自立できる	<ul style="list-style-type: none"> プライマリー開始（フォローあり） 	<ul style="list-style-type: none"> プライマリー看護について理解することができる 看護サマリーの記入方法を知る 指導の下、看護計画の立案・評価を実施できる ★第4期目標評価				
1月		<ul style="list-style-type: none"> ケースレポート提出 					
2月		<ul style="list-style-type: none"> ケースレポートの発表資料提出 					
3月		<ul style="list-style-type: none"> プライマリー自立 	<ul style="list-style-type: none"> 次年度の自己の課題を明確にし、目標設定ができる ★第5期目標評価				