

## 【キャリア採用者対象 フォロー計画表】

### 入職初日

- 病棟案内：科長 or 主任（別紙あり）
- 中途採用者研修への参加（医療安全・医療機器・感染・接遇・エレベーターの使用法・事務関連など）  
\* 毎月 15 日～18 日の 1 日研修。1 日と 15 日入職者合同

### 入職日翌日以降～1 週目（7 日目前後まで）

- 技術・経験チェックの記入
- フリー業務：時短さん or パートさんについて業務  
\* 検査、透析、手術室、ベッド作成、清潔ケア、口腔ケア、食事配膳回収、物品位置など
- 物品チェック、薬品チェック、救急カートチェック
- ヘルパー業務：ヘルパーさんに依頼。1 日について業務
- 各委員会より説明（2 週目までに説明していく）
- 動画 PM に 2 日ほどに分けて、各勉強会の動画をみて勉強を深めてもらう。

### 2 週目以降～（7 日目以降）

- 部屋持ちにつきシャドウイング
- SSI 記録の方法（日勤で行うすべての記録について）

### 3 週目以降～（14 日目以降）：フォロー者をつける

- 2 人受け持ち
- 3 人受け持ち

### 4 週目以降～（28 日目以降）：フォロー者つける

- 3 人以上受け持ち
- 泌尿器科入院：パス入院
- 泌尿器科パス手術患者受け持ち
- 退院出し
- 泌尿器科パス以外入院
- 術後ユニット管理入院
- 腎臓内科入院
- 転出
- 転入
- 緊急入院

\*  重症部屋を受け持つにあたり、勉強してもらう事の資料を渡し、勉強・振り返りをしてもらう。

## 夜勤開始月

技術・経験チェック

\*ライン挿入、手術患者受け持ち、入院、膀胱留置カテーテル挿入、吸引、酸素管理、採血の経験要！

(できたら PD 手技も)

5人夜勤：3回目まで

夜勤開始して問題なければカレンダーでの受け持ち、情報管理は不要とする

## 4人夜勤開始（夜勤フォロー下での自立）

以降3か月ごとに技術・経験チェック

ラダーに振り分け、ラダーごとの教育システム、研修へ移行

## 3カ月目チーム・委員会振り分け（主任）