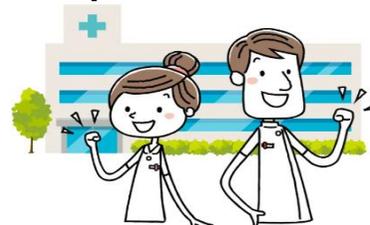


# 【川崎幸病院 ICU 新卒スタッフ 教育計画】

到達目標	<ul style="list-style-type: none"> <li>川崎幸病院ICUの特徴を理解し、社会人・看護師としての心構えや接遇を身に付けることができる</li> <li>ICUで必要な基礎看護技術を習得することができる</li> <li>助言を受けて集中治療領域における看護を展開することができる</li> </ul>							
時期	1ヶ月目	2ヶ月目	3ヶ月目～	6ヶ月目～	9ヶ月目～	12ヶ月目		
短期目標	<ul style="list-style-type: none"> <li>社会人・看護師の心構えや接遇、報連相が理解できる</li> <li>ICUの環境に慣れる</li> <li>フリー業務、日勤業務が理解できる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>フリー業務が自立できる</li> <li>優先順位、行動計画を立案できる</li> <li>助言を受けながら軽症患者の看護展開ができる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>助言を受けながら術後患者の看護展開ができる</li> </ul> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>夜勤業務を理解し、経験できる</li> <li>未学習、未経験の振り返りができる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ケースレポートを立案できる</li> <li>4人夜勤に入ることができる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>急変対応（BLS）を理解し、実施できる</li> <li>基礎看護技術の必須項目を達成できる</li> <li>助言を受けながら重症患者の看護展開ができる</li> </ul>		
			<p>1年間を通して基礎看護技術の学習、経験、習得を目指しましょう</p> 					
スケジュール	<ul style="list-style-type: none"> <li>ICUオリエンテーション実施</li> <li>フリー業務の見学と実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>フリー業務習得</li> <li>フォロー下で軽症1床受け持ちを開始 (目安：外科、脳外から開始)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>フォロー下で術後の外科クリニカルパス患者から受け持ちを開始</li> <li>その後他科の術後軽症1床受け持ちを開始</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>フォロー下で軽症2床受け持ちと5人夜勤を開始</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ケースレポート作成を開始</li> <li>フォロー下で侵襲度の大きい術後患者の受け持ちと4人夜勤を開始</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ケースレポートの部署内発表を実施</li> <li>フォロー下で重症1床+軽症1床の受け持ちを開始</li> </ul>		
		<p>受け持ちは業務に慣れるまでフォロー者と業務します</p>		<p>学習項目の達成、受け持ち経験で徐々に自立度拡大・リーダーフォローへ</p>				
<p>・個人の進行状況を考慮して、短期目標やスケジュールは前後調整します</p> <p>・外科、脳外科、循環器、医療機器の4つのチーム体制で学習確認とフォローをします (※入職時に別紙、各チームの学習項目とスケジュールも説明します)</p>								