




【川崎幸病院 ICU 新卒スタッフ 教育計画】

到達目標	<ul style="list-style-type: none"> 川崎幸病院ICUの特徴を理解し、社会人・看護師としての心構えや接遇を身に付けることができる ICUで必要な基礎看護技術を習得することができる 助言を受けて集中治療領域における看護を展開することができる 							
時期	1ヶ月目	2ヶ月目	3ヶ月目～	6ヶ月目～	9ヶ月目～	12ヶ月目		
短期目標	<ul style="list-style-type: none"> 社会人・看護師の心構えや接遇、報連相が理解できる ICUの環境に慣れる フリー業務、日勤業務が理解できる 	<ul style="list-style-type: none"> フリー業務が自立できる 優先順位、行動計画を立案できる 助言を受けながら軽症患者の看護展開ができる 	<ul style="list-style-type: none"> 助言を受けながら術後患者の看護展開ができる 	<ul style="list-style-type: none"> 夜勤業務を理解し、経験できる 未学習、未経験の振り返りができる 	<ul style="list-style-type: none"> ケースレポートを立案できる 4人夜勤に入ることができる 	<ul style="list-style-type: none"> 急変対応（BLS）を理解し、実施できる 基礎看護技術の必須項目を達成できる 助言を受けながら重症患者の看護展開ができる 		
			<p>1年間を通して基礎看護技術の学習、経験、習得を目指しましょう</p> 					
スケジュール	<ul style="list-style-type: none"> ICUオリエンテーション実施 フリー業務の見学と実施 	<ul style="list-style-type: none"> フリー業務習得 フォロー下で軽症1床受け持ちを開始 (目安：外科、脳外から開始) 	<ul style="list-style-type: none"> フォロー下で術後の外科クリニカルパス患者から受け持ちを開始 その後他科の術後軽症1床受け持ちを開始 	<ul style="list-style-type: none"> フォロー下で軽症2床受け持ちと5人夜勤を開始 	<ul style="list-style-type: none"> ケースレポート作成を開始 フォロー下で侵襲度の大きい術後患者の受け持ちと4人夜勤を開始 	<ul style="list-style-type: none"> ケースレポートの部署内発表を実施 フォロー下で重症1床+軽症1床の受け持ちを開始 		
		<p>受け持ちは業務に慣れるまでフォロー者と業務します</p>		<p>学習項目の達成、受け持ち経験で徐々に自立度拡大・リーダーフォローへ</p>				
<p>・個人の進行状況を考慮して、短期目標やスケジュールは前後調整します</p> <p>・外科、脳外科、循環器、医療機器の4つのチーム体制で学習確認とフォローをします (※入職時に別紙、各チームの学習項目とスケジュールも説明します)</p>								